


<b>Minuta de la primera mesa de cocreación Fortalecimiento de capacidades para el empleo sin discriminación en el marco de la Red #CiudadEnApertura</b>	
<b>Fecha y hora:</b>	Lunes 17 de enero de 2022. 16:30-18:30 hrs
<b>Lugar:</b>	Video:  1ra Mesa de cocreación "Fortalecimiento de capacidades para el empleo sin discriminaci..."
<b>Tema</b>	Primera sesión de cocreación de la Red #CiudadEnApertura sobre sobre acciones a desarrollar en el marco de la 2ª edición del PLAN DAI-EA.
<b>Asistentes:</b>	<p><u>OSC</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Mishelle Calderón, Casa de las Muñecas Tiresias, A.C.</li> <li>- Raúl Caporal, Casa Frida Refugio LGBTQ+, A.C.</li> <li>- Dafne González, Colibres, A.C.</li> <li>- Daniel Serrano, INSADE.</li> <li>- Beatriz Maldonado, Mujeres Unidas por la Libertad.</li> </ul> <p><u>Instituciones Públicas</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Rosy García, COPRED.</li> <li>- Adelina González, CONAPRED.</li> <li>- Emmanuel Álvarez, CONAPRED.</li> <li>- Estefania Landa, CONAPRED.</li> <li>- Paulina Zepeda, STyFE.</li> <li>- Isidro Ramos, STyFE.</li> <li>- César Octavio Cruz, STyFE.</li> <li>- Carmen Saavedra, SEMUJERES.</li> <li>- Oyuki Martínez, Unidad de Salud Integral para Personas Trans.</li> </ul> <p><u>Alcaldías</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Gabriela González, Miguel Hidalgo.</li> <li>- Juana Torres, Miguel Hidalgo.</li> <li>- Daniel Taboada, Azcapotzalco.</li> </ul> <p><u>INFO CDMX:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- María del Carmen Nava Polina, Comisionada Ciudadana.</li> </ul> <p><u>Equipo de Estado Abierto del Info CDMX</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Aldo Trapero Maldonado.</li> <li>- Soledad Rodrigo.</li> <li>- José Hernández.</li> <li>- Daniel Saavedra.</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- David Martínez Huerta.</li> <li>- Andrea Angelini.</li> <li>- Juan Pablo Figueroa Mansur.</li> </ul>
<p><b>Objetivo de la sesión</b></p>	<p>Llevar a cabo los trabajos que permitirán desarrollar de manera colaborativa las acciones que contribuyan a la capacitación y contratación laboral sin discriminación y con plena inclusión para mujeres cis y transgénero que egresaron del sistema penitenciario o que están en situación de abandono social, en el marco de la segunda edición de la Red Ciudad en Apertura.</p>
<p><b>Orden del día:</b></p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Lectura y aprobación del orden del día de la mesa de cocreación.</li> <li>1. Presentación de las personas participantes y registro de asistencia.</li> <li>2. Bienvenida de la Comisionada María del Carmen Nava Polina.</li> <li>3. Lectura de los objetivos y presentación breve de la metodología de la mesa.</li> <li>4. Ronda de intervenciones de las personas participantes.</li> <li>5. Ronda de conclusiones.</li> <li>6. Lectura de acuerdos.</li> <li>7. Cierre.</li> </ol>
<p><b>Desarrollo de la sesión:</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Soledad Rodrigo presentó el orden del día y la metodología de la mesa de cocreación.</li> </ul> <p><u>Mensaje de la Comisionada Ciudadana del Info CDMX, María del Carmen Nava Polina:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Explicó que la Red Ciudad en Apertura ha sido innovadora en el Sistema Nacional de Transparencia en la articulación de trabajo entre organizaciones de la sociedad civil, instituciones públicas y privadas, en la búsqueda de soluciones a problemas públicos.</li> </ul> <p>En el marco del Plan de Socialización del Derecho de Acceso a la Información se realizó un mapeo de necesidades de mujeres cis y trans en situación de reclusión, mismas que dieron pie a actividades donde se convocaron a actores de diversos sectores, para que desde la cocreación y la acción conjunta se gesten propuestas que contribuyan a la construcción de soluciones, en tiempos determinados, lo más pronto posible.</p> <p>En la Red Ciudad en Apertura trabajamos con un enfoque desde el pensamiento de diseño, con miras al aprovechamiento del conocimiento colectivo y la generación de sinergias para la reducción de desigualdades.</p> <p><u>Primera ronda de intervenciones</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Beatriz Maldonado enumeró una serie de problemáticas comunes para las mujeres ex privadas de la libertad, dijo que la falta de documentos de identificación al salir de los centros penitenciarios genera una serie de problemáticas. Al interior de los centros de reclusión, dijo que no existen programas adecuados para revertir la falta de experiencia laboral, ya que los talleres y cursos de capacitación son obsoletos y no generan una experiencia para poder encontrar trabajo al salir de los centros de reclusión.</li> </ul>

- Dafne González señaló que la falta de empleo se debe a que no se han generado las condiciones necesarias para la igualdad de oportunidades de las mujeres, otro factor es que no se les brindan las herramientas necesarias para el empoderamiento económico por causa de los antecedentes penales y falta de documentación. Explicó que Colibres se encarga de otorgarles una segunda opción para que ellas puedan emprender, de manera particular desde antes de que obtengan su libertad, y que en los centros penitenciarios se les dan herramientas para empoderarlas y aprovechar sus capacidades.
- Gabriela González propuso que en coordinación con la Dirección de Desarrollo y Fomento Económico de la Alcaldía Miguel Hidalgo y las organizaciones que integran la RCA se puede brindar apoyo a las mujeres cis y trans a través de la bolsa de trabajo con la que cuenta la Alcaldía a fin de agendar un día en específico para atender las necesidades de este grupo aparte de la población en general para tener oportunidades específicas para ellas y ellos, además ofrecer algunos talleres de oficios y manualidades para fortalecer las capacidades de mujeres a fin de que puedan obtener mejores oportunidades para el emprendimiento o búsqueda del empleo.
- Daniel Serrano sostuvo que de nada sirve abrir espacios para el empleo si no se resuelven previamente problemas de fondo. Se debe hacer un trabajo de sensibilización entre las personas servidoras públicas que están al frente de los programas sociales del FONDESO, porque realizan actos de discriminación y revictimización. Planteó que se dejen de usar palabras como “convicta”, “exconvicta”, “reclusa”, etc, Recalcó que de nada sirve empoderar a las mujeres si al salir del centro de reclusión regresan al mismo entorno social que las orilló a delinquir. Muchas mujeres consiguen un trabajo porque ocultan que son egresadas de centros de reclusión, pero tienen que ir a firmar cada semana y eso es un problema porque no todos los patrones son flexibles para otorgar esos permisos. Dijo que hubo diputados que en campaña prometieron acabar con la carta de no antecedentes penales pero las palabras se las llevó el viento.
- Adelina González mencionó que en CONAPRED se hace mucho hincapié respecto a la solicitud de las cartas de no antecedentes penales, ya que en gran parte son discriminatorias y obstaculizan el acceso al trabajo de las personas en libertad. Reflexionó sobre qué acción o campaña se podría impulsar en conjunto con la RCA para realizar una acción de cambio cultural,
- Juana Torres planteó pensar en positivo, dijo que sería un gran logro colocar a 20 personas en un empleo digno. Dijo que la Alcaldía puede apoyar en enviar oficios para invitar a nuevas integrantes a la Red.
- Raúl Caporal destacó su preocupación por el rezago educativo de las comunidades LGTBI+ muchos han tenido que dejar los estudios de manera muy temprana, lo que genera dificultades al momento de buscar empleo e incluso difícilmente van a llegar a obtener cargos de alta dirección por más programas que existen en iniciativa privada o pública. Pidió ser claros con las empresas al momento de buscar vacantes dignas y seguras.
- Isidro Ramos indicó que desde la STyFE se han dado cuenta de los obstáculos que enfrentan las personas que salen del centro de reclusión sin los documentos personales que avalen experiencia laboral, la identidad como personas, capacitación u oficio que hayan tomado dentro de o durante la estancia. Del lado del sector empresarial, hay muchos estigmas y prejuicios, sin embargo se ha trabajado en la sensibilización para capacitar a los reclutadores y a las personas cercanas a los

	<p>directivos que toman decisiones para la apertura de espacios laborales dignos. Es un trabajo multifactorial y multidisciplinario</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Paulina Zepeda dijo que existen algunos procesos exitosos en otras partes del país que se pueden retomar. La propuesta es que las empresas sepan la importancia de intervención terciaria, las personas que tienen acceso a un trabajo al salir de los centros penitenciarios permiten que disminuyan sus factores de ingreso a las cadenas de delito. Es importante que les hagamos saber que cuando ellos se involucran de manera activa ellos disminuyen las cifras de violencia y delito.</li> <li>• Dafne González recordó que en alguna ocasión se revisaron estos temas que impiden que las personas se puedan incorporar en algún programa. Para poder continuar es necesario colaborar juntos para que nos capacitemos como servidores públicos y como organizaciones ya que somos los que damos atención directa.</li> <li>• Beatriz Maldonado dijo que es lamentable que el Instituto de Reinserción Social no sea en este momento la institución de apoyo para una efectiva reinserción. Hay mucho por hacer y lamentó que sin el apoyo de las instancias adecuadas lo que nosotros digamos y hagamos puede quedar en el aire.</li> </ul> <p><u>Segunda ronda de intervenciones</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Daniel Serrano. Debemos pensar una guía mínima que permita avanzar en la solución de las causas que obstaculizan el acceso a un empleo, además pensar en cómo desde las organizaciones e instituciones pueden ayudar.</li> <li>• Adelin González preguntó si sería factible construir un mecanismo para identificar qué empresas estarían dispuestas a asumir la inclusión laboral y sumarse a la contratación de personas privadas de la libertad.</li> <li>• Paulina Zepeda dijo que desde la Secretaría del Trabajo trabajan para generar programas sociales que le sirvan a la gente. Señaló que a través de la plataforma digital, en medio de la emergencia sanitaria por COVID, las capacitaciones que se brindan en línea son gratuitas y accesibles para todas las personas.</li> <li>• Isidro Ramos señaló que desde la STyFE ha sido permanente la capacitación y sensibilización a personas servidoras públicas, estamos comprometidos en que cada uno de los que ofrecemos un servicio tengamos las herramientas para atender a las poblaciones de acuerdo a sus características o su condición de vida</li> <li>• Rosy García informó que desde el COPRED se realiza capacitación y cursos en línea dirigidos a empresas sobre no discriminación, anunció que la próxima convocatoria se abrirá entre el 8 y 9 de febrero.</li> </ul>
<p><b>Propuestas</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Trabajar de manera conjunta entre organizaciones de la sociedad civil e instituciones públicas para generar condiciones que realmente garanticen a las personas egresadas del sistema penitenciario su acceso a un empleo digno y bien remunerado (Dafne González, Colibres y Beatriz Maldonado, Mujeres Unidas por la Libertad).</li> <li>• Empoderar a las mujeres dentro de los centros penitenciarios a través de talleres y cursos para que puedan emprender al momento de salir en libertad (Dafne González, Colibres).</li> <li>• Generar una guía que sirva de referencia y dote a las instituciones públicas y privadas de herramientas suficientes para sensibilizar a personas funcionarias públicas que atienden a la población objetivo (Daniel Serrano, Insade).</li> <li>• Programa piloto para agendar un día de la semana para atender necesidades laborales de la población objetivo, como aprovechar la bolsa de trabajo de la Alcaldía</li> </ul>

	<p>Miguel Hidalgo (y otras alcaldías) así como promover la oferta de talleres oficios y manualidades para fortalecer las capacidades a fin de obtener mejores oportunidades para el emprendimiento o búsqueda del empleo. (Gabriela González, Alcaldía Miguel Hidalgo).</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Poner a disposición de los integrantes de la mesa cursos y talleres sobre quehacer público y no discriminación que ofrece COPRED (Rosy García, COPRED).</li> <li>● Generar un esfuerzo conjunto para hacer efectiva la no solicitud de carta de antecedentes penales para evitar que sea un motivo de discriminación para otorgar un empleo. (Adelina González Marín, CONAPRED).</li> <li>● Buscar conversar con las empresas para tratar de garantizar vacantes dignas y seguras para esta población. (Raúl Caporal, Casa Frida).</li> <li>● Generar acciones de sensibilización con las empresas y personas empleadoras para que comprendan la importancia de participar en programas de empleo a personas egresadas del sistema penitenciario y el impacto que tiene en la vida de las personas acceder a un empleo digno. (Paulina Zepeda García, STyFE).</li> <li>● Desde el Info CDMX se pueden difundir las guías de no discriminación y ampliar la red de mujeres empresarias. (María del Carmen Nava Polina, INFOCDMX).</li> </ul>
<p><b>Acuerdos:</b></p>	<p>Los acuerdos que fueron votados a favor por unanimidad de las personas participantes son los siguientes:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Construir un formulario dirigido a las empresas, que permita detectar dónde están los focos rojos que impiden a la población objetivo postularse a vacantes de empleo y, con ello, a la mejora en los perfiles de estas vacantes de empleo (Paulina Elsa Zepeda García, STyFE).</li> <li>● Extender la invitación al Consejo de Mujeres Empresarias, para sumarse a los trabajos de la Red Ciudad en Apertura.</li> <li>● Elaborar un cuestionario que permita a cada una de las integrantes de esta mesa de cocreación expresar lo que pueden aportar desde su ámbito de acción, porque hay distintas acciones que ya existen y se realizan, pero es necesario difundir entre la población objetivo. Sería útil definir qué tipo de articulación y alcance tenemos (María del Carmen Nava Polina, INFOCDMX).</li> <li>● Próxima reunión: 1 de febrero a las 16:30 horas.</li> </ul>
<p><b>Documentos de interés:</b></p>	<p><b>Metodología de la mesa de cocreación Empleo sin discriminación:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>■ <a href="#">Metodología mesa cocreación Empleo sin discriminación.pdf</a></li> </ul>

